



La magie reprend dans les bureaux du Syndicat

Édito du président

Alors que la rentrée bat son plein, que les élèves redonnent vie aux écoles et que vous retrouvez vos collègues, la même magie se produit dans les locaux du Syndicat de Champlain.

En effet, j'ai le plaisir de vous annoncer que nous avons pleinement repris possession de nos bureaux. Notre personnel travaillait de la maison depuis près de quatre ans, la pandémie et les travaux de rénovation l'obligeant. Mais aujourd'hui, la vie reprend dans nos locaux! D'ailleurs, vos comités de vie syndicale ont déjà commencé à se réunir et ils travaillent fort!

Toute l'équipe politique, ainsi que nos conseillères et conseillers, sont prêts à vous recevoir et à vous accompagner au quotidien. Créer des liens et avancer ensemble est essentiel, et avec nos salles de rencontre à nouveau disponibles, nous pourrions raviver le contact direct avec les membres.

De plus, nous aurons l'opportunité de tisser des liens plus serrés grâce à la reprise de la Tournée du président, un moment privilégié durant lequel je viens à votre rencontre, dans vos milieux, pour échanger sur votre réalité. J'affectionne beaucoup cette tournée qui était malheureusement sur la glace durant la négociation et je suis heureux que le dialogue reprenne dans vos établissements.

Je ne serai pas seul à faire l'exercice puisque la tournée des établissements reprend également pour certaines sections. Des membres des conseils exécutifs vous visiteront pour vous expliquer vos droits, répondre à vos questions et partager de précieuses informations en relations de travail et en SST.

Dans un même ordre d'idées, venir à votre rencontre, ça veut aussi dire prendre le pouls de votre réalité quotidienne. C'est pour cette raison qu'avec l'équipe des communications, nous commencerons dès cette année un segment « vox pop » dans lequel ce sont les membres qui auront la parole.

Nous aimons vous faire participer à nos sondages puisque c'est par votre voix que nous nous gouvernons. Toutefois, vos brillantes idées, vos opinions et vos questionnements méritent d'être entendus par tous. Grâce au *Vox pop Champlain*, nous visons à faire résonner votre voix dans nos médias.

Et des sujets d'actualité sur lesquels vous pourrez vous exprimer, il y en a beaucoup à venir! *L'offensive professionnelle Champlain* visant à défendre et améliorer les conditions de travail dans plusieurs domaines clés se poursuit :

- la santé et la sécurité du travail,

- la reconnaissance et la valorisation du personnel de soutien scolaire;
- l'appui au personnel enseignant dans l'évaluation des élèves;
- la lutte contre l'intimidation et la violence dans les écoles;
- l'allègement de la tâche de tout le personnel;
- la composition de la classe

Ce sont autant de sujets qui dépassent le cadre de la convention collective, mais qui méritent qu'on s'y attaque de front.

Dans cette continuité, nous prenons part à la *Commission spéciale sur les impacts des écrans et des réseaux sociaux sur la santé et le développement des jeunes* par le biais de notre Centrale.

En 2024, cet enjeu grandissant dans nos milieux se trouve au cœur de nos préoccupations, et nous œuvrerons pour que les décisions qui en découlent reflètent les meilleures pratiques pour la santé des élèves et le bien-être de tous les acteurs du réseau de l'éducation.

Je termine en soulignant la Semaine nationale du personnel de soutien scolaire durant laquelle vous êtes à l'honneur grâce à votre apport inestimable pour vos collègues et pour les élèves. Merci pour votre travail essentiel et votre dévouement sans faille.

Jean-François Guilbault

Président du Syndicat de Champlain





Conférence sur la Palestine : Un siècle d'Histoire

Nous avons pu constater avec l'invasion de l'Ukraine par la Russie que certains conflits traversent les frontières et s'invitent sur nos écrans et influencent nos discussions. Cependant, ce n'est pas le seul conflit entraînant des répercussions mondiales.

L'an passé, nous avons vu des manifestations en soutien à la Palestine ou à Israël, et des campements ont été installés sur les campus universitaires de Montréal, de Sherbrooke et un peu partout dans le monde occidental. Beaucoup ont ressenti le besoin de s'exprimer et de demander à nos gouvernements de se positionner sur la question. Ce débat a également fait irruption plus près de nous, lors de nos assemblées de personnes déléguées et lors du congrès de la CSQ en juin dernier.

Pour explorer en profondeur les enjeux du conflit en Palestine, pour mieux comprendre cette situation complexe en se basant sur des informations fiables et pour amener la réflexion plus loin, le comité sociopolitique du Syndicat de Champlain organise une soirée avec Rachad Antonius, sociologue et professeur associé à l'UQAM, spécialisé dans l'Histoire du Moyen-Orient qui nous présentera sa conférence : *Gaza avant le 7 octobre, enjeux actuels*.

La conférence aura lieu le 16 octobre au bureau de Saint-Hubert et le 22 octobre au bureau de Salaberry. Ces présentations viseront à fournir une vue objective et documentée des faits historiques et des réalités de ce conflit, offrant l'opportunité idéale pour poser vos questions.

Vous trouverez tous les détails pour assister à l'une des conférences, dans l'invitation en haut à droite. Une contribution de 10 \$ est demandée à votre inscription.

Sandra Boudreau
Coordonnatrice



Gaza avant le 7 octobre, enjeux actuels

Le comité sociopolitique du Syndicat de Champlain vous invite à assister à l'une des soirées-conférences de monsieur Rachad Antonius, professeur associé au département de sociologie de l'Université du Québec à Montréal.

Les grands médias parlent du 7 octobre comme si tout avait commencé avec l'attaque du Hamas. Ces soirées viseront à revoir un peu ce qui a précédé cette attaque. La conquête de la Palestine par le mouvement sioniste a commencé il y a un peu plus de cent ans.

Seront abordés, le vécu difficile des Juifs européens et les persécutions qu'ils ont subies, qui les ont amenés à chercher refuge dans un nouveau pays qu'ils établiraient en Palestine. Les stratégies mises en place pour réaliser cet objectif seront décrites, et enfin, les conséquences de ces choix pour la population autochtone du pays, soit les Palestiniens, seront expliquées.

Saint-Hubert

16 octobre 2024 à 18 h
7500, chemin de Chambly
Saint-Hubert

Salaberry-de-Valleyfield

22 octobre 2024 à 17 h 30
394, rue Dufferin, 2^e étage
Salaberry-de-Valleyfield

Pour y participer, rendez-vous sur notre site Internet à syndicatchamplain.com dans l'onglet « Inscriptions ». Une contribution de 10 \$ doit être payée au moment de vous inscrire. Veuillez noter qu'un buffet froid sera servi et qu'il sera également possible d'acheter le livre de M. Antonius, *La conquête de la Palestine* (22 \$).



Formations à venir cet automne

Des demi-journées de formation seront offertes à nos personnes déléguées afin de leur expliquer les nouveautés de la convention collective 2023-2028.

Les formations sont organisées, en présentiel, par CSS :

Au bureau de Saint-Hubert (7500, chemin de Chambly)

CSSP ens et CSSMV

- 21 octobre de 9 h à 12 h : pour le primaire
- 22 octobre de 9 h à 12 h : pour le primaire
- 24 octobre de 9 h à 12 h : pour le secondaire, la FP et l'ÉDA

CSSP soutien et CSSVT soutien

- 30 octobre de 9 h 30 à 16 h : pour tout le personnel de soutien du CSSP et le personnel de soutien manuel du CSSVT

Au bureau de Salaberry-de-Valleyfield (394, rue Dufferin, 2^e étage)

CSSVT ens

- 24 octobre de 17 h à 19 h : pour tous les secteurs d'enseignement

Inscription obligatoire sur notre site Internet à syndicatchamplain.com, dans l'onglet « Inscriptions ». **Date limite : 15 octobre.**



Objet : Culture du civisme

Geneviève en lettre attachée

Bonne nouvelle! Le personnel de l'éducation et le gouvernement s'entendent sur le fait qu'un problème généralisé d'incivilité et de violence se répand partout dans la société et à travers nos institutions. Ce fléau affecte tout le monde et principalement nos milieux scolaires causant du tort, des déchirements, des conflits et des départs précoces.

Le fait que nous soyons sur la même longueur d'ondes est de bon augure pour le travail de fond qui sera fait en concertation pour contrer l'incivilité et ainsi réinstaurer un climat de paix dans nos milieux certes, mais dans la population aussi. Notre gouvernement et certains cadres ont émis publiquement leurs premières pistes de solutions telles que le vouvoiement, le port de l'uniforme, le retour des cours de bienséance et la disco du vendredi... Évidemment, il faudra accueillir toutes les idées, puis en faire l'analyse pour voir leur pertinence et leur impact significatif à contrecarrer la violence.

Mais qu'est-ce qui peut bien pousser l'individu à l'incivilité? Parce qu'il faut le dire, ce phénomène prend d'abord naissance à l'intérieur de chacun d'entre nous. Qui n'a pas déjà donné carte blanche à son «frusté-en-soi» pour réagir à une situation irritante? Il y a quelques années, à l'école où je travaillais, un formateur en civisme nous avait expliqué que pris par l'émotion, l'humain devient con. Oh, choquant! Mais il avait tellement raison et cela m'avait rappelé qu'une fois, j'avais moi-même été la première à donner le contrôle à la «frustrée-en-moi» et à faire preuve d'incivilité. Lors d'un souper au Casey's de Boucherville, je m'impatiençais à cause du service aux tables interminablement long cette soirée-là. J'avais apostrophé la serveuse et je lui avais ordonné, de la façon la plus bête qu'il soit, de m'apporter le ketchup! À peine avait-elle commencé à me dire qu'«elle ne travaillait pas...», que je lui coupais la parole en lui maugréant que je m'en foutais que ce ne soit pas sa section! Au moment où elle m'avait rapporté le condiment exigé, étant légèrement plus calme, je lui avais laissé son droit de parole! L'écoutant enfin, j'avais alors pris conscience que ce qu'elle avait tenté de me dire était «qu'elle ne travaillait pas ici». C'était une cliente! La honte! Lui avoir déversé toute ma colère pour obtenir quelque chose, la blessant et la contraignant à faire quelque chose «contre son gré» était tout simplement un gros manque de jugement. Travailler sur la gestion des émotions et la communication demeure donc une excellente idée, voire un principe à ajouter pour la culture du civisme! Est-ce que le geste, la parole ou l'écrit que je m'apprête à faire est au service du bien, de la vérité et de l'utilité?

Ce qui me donne espoir est le fait que nous, le personnel de soutien et les enseignants, soyons des acteurs de premier plan dans le réseau scolaire. Nous avons donc cette opportunité d'influencer les générations actuelles et futures pour vaincre la violence. Ensemble, nous pouvons contribuer à créer un environnement plus pacifique, en misant sur les valeurs qui nous unissent, qui solidifient nos liens et qui nous définissent en tant qu'équipe. Puis, avec le temps, ressentir la confiance, la cohérence, la collaboration ou encore le respect de nos différences, deviendra le bouclier imperméable pour protéger notre milieu de toute violence qui chercherait à s'y immiscer.

Cette année, je vous souhaite de belles réflexions à propos de la culture du civisme afin de prendre les grands moyens pour contrecarrer la violence sous toutes ses formes.

Geneviève Bourbeau

Coordonnatrice



laPersonnelle

Économisez plus en regroupant vos assurances auto et habitation



En savoir plus

Semaine nationale du personnel de soutien scolaire

En cette Semaine nationale du personnel de soutien scolaire, nous souhaitons souligner l'importance du rôle joué par chacune des personnes qui forment cette équipe de collègues indispensables. Votre travail quotidien est au cœur de la réussite des élèves et du système d'éducation québécois.

Eh oui, vous avez bien lu ! Depuis 1999, la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) célèbre la Journée du personnel de soutien scolaire pour mettre en lumière son travail essentiel. Mais, le conseil fédéral de la FPSS et sa délégation (dont fait partie le Syndicat de Champlain) ont voté pour que, dès cette année, pour la première fois, cette reconnaissance s'étende sur une semaine complète. Ainsi, ce numéro du journal *Le Champlain* est également l'occasion de réfléchir à l'impact inestimable qu'a le personnel de soutien scolaire dans nos écoles et nos centres !

Cette transition vers une semaine

entière de reconnaissance est une excellente nouvelle ! Elle nous permet de mettre encore plus en valeur l'ampleur et la diversité du travail accompli par le personnel de soutien scolaire. En effet, une seule journée ne suffisait pas pour rendre hommage à l'ensemble des efforts, des compétences et du dévouement déployés quotidiennement par nos membres du soutien. Nous sommes remplis de bonheur de pouvoir, pendant plusieurs jours, souligner votre impact essentiel et votre contribution, nous espérons que vous l'êtes aussi !

Près de 3 500 membres du Syndicat de Champlain appartiennent à l'une des 81 classes d'emplois qui composent le personnel de soutien, tous jouant un rôle unique et complémentaire dans nos écoles et nos centres de formation. Que ce soit dans les bureaux, les services de garde, les bibliothèques, les ateliers ou encore sur le terrain, ces personnes soutiennent les élèves, le personnel enseignant et professionnel, les directions et elles permettent

à tout un chacun de donner le meilleur de soi-même.

Leur travail passe parfois sous silence, mais certainement pas cette semaine ! Oh non ! Sans vous, les écoles ne seraient pas les mêmes. Vous êtes déterminants pour la vitalité du réseau scolaire. Que ce soit en étant présents directement avec les élèves, en assurant la gestion administrative, technique et technologique ou bien en veillant à ce que les milieux demeurent accueillants et sécuritaires, votre travail fait une réelle différence.

Nous saluons par ailleurs votre grand professionnalisme, votre bienveillance et votre souci de bien faire les choses. Du 22 au 28 septembre, soyons solidaires et remercions une de nos collègues ou un de nos collègues du soutien scolaire pour son apport inestimable dans notre quotidien.

Merci à vous, le personnel de soutien scolaire, pour votre engagement et votre dévouement.

ACHETEUSE OU ACHETEUR, AGENTE OU AGENT DE BUREAU, AIDE DE MÉTIERS, APPARITRICE OU APPARITEUR, CONCIERGE, CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR, ÉBÉNISTE, ÉDUCATRICE OU ÉDUCATEUR EN MILIEU SCOLAIRE, ÉDUCATRICE OU ÉDUCATEUR EN MILIEU SCOLAIRE, CLASSE PRINCIPALE, ÉLECTRICIENNE OU ÉLECTRICIEN, ÉLECTRICIENNE OU ÉLECTRICIEN, CLASSE PRINCIPALE, GARDIENNE OU GARDIEN, MAGASINIÈRE OU MAGASINIER, MAÎTRE MÉCANICIENNE OU MAÎTRE MÉCANICIEN EN TUYAUTERIE, MÉCANICIENNE OU MÉCANICIEN DE MACHINES FIXES, MENUISIÈRE OU MENUISIER, OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE, OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN REPROGRAPHIE, OUVRIÈRE OU OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN, OUVRIÈRE OU OUVRIER D'ENTRETIEN, PEINTRE, PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX ÉLÈVES HANDICAPÉS, SECRÉTAIRE, SECRÉTAIRE D'ÉCOLE OU DE CENTRE, SECRÉTAIRE DE GESTION, SERRURIÈRE OU SERRURIER, SOUDEUSE OU SOUDEUR, SURVEILLANTE OU SURVEILLANT D'ÉLÈVES, SURVEILLANTE-SAUVETEUR OU SURVEILLANT-SAUVETEUR, TECHNICIENNE-INTERPRÈTE OU TECHNICIEN-INTERPRÈTE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN DE TRAVAIL SOCIAL, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN DE TRAVAUX PRATIQUES, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS GRAPHIQUES, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN BÂTIMENT, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN DOCUMENTATION, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN LOISIR, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN PSYCHOMÉTRIE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN SERVICE DE GARDE ET EN MILIEU SCOLAIRE, TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN TRANSPORT SCOLAIRE, TUYAUTEUSE OU TUYAUTEUR

Formation de base en SST

Vous avez accepté le rôle de responsable SST dans votre établissement cette année ? Afin d'être outillé dans vos nouvelles fonctions, nous vous invitons à une formation offerte à toutes les sections. Vous avez le choix entre deux dates :

Formation de base pour les nouveaux responsables SST

- 16 octobre de 12 h à 16 h et
- 17 octobre de 12 h à 16 h

En présentiel au bureau de Saint-Hubert, au 7500 chemin de Chambly.

Inscription obligatoire sur notre site Internet à syndicatchamplain.com, onglet « Inscriptions ». **Date limite : 7 octobre.**

LA SEMAINE NATIONALE DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE

