

Retour sur un quart de siècle de publications



Il y a 24 ans, je discutais de l'information syndicale avec Réjean Parent, qui était alors président du Syndicat de Champlain, attablés dans un café de la rue du Parc à Montréal. J'avais connu Réjean par le biais de *l'aut'journal*, que j'avais fondé neuf ans auparavant.

Réjean était préoccupé par la nécessité d'améliorer la communication du Syndicat avec ses membres. À l'époque, le Syndicat de Champlain regroupait 6 500 membres, du personnel enseignant et de soutien, répartis dans sept commissions scolaires.

Trois publications rejoignaient les membres, l'Info Rive-sud, l'Info Soutien et le Valencien pour les membres des deux syndicats de la région de Valleyfield. Un Info Cham-

Suite en page 4

Au revoir Pierre, et merci pour tout !

Cette édition du journal revêt un caractère bien particulier parce qu'il s'agit de la dernière sous la supervision de notre rédacteur en chef, Pierre Dubuc, qui nous quitte pour une retraite bien méritée. Pour bien saisir l'ampleur de ce départ, il faut comprendre ce qu'il laisse comme legs à notre organisation.

Pour ceux et celles qui ne le savent pas, Pierre est à l'origine de l'accent mis sur l'information au Syndicat de Champlain. En 1996, suite à une rencontre avec Réjean Parent, alors président du Syndicat, Pierre propose de développer un magazine d'information à Champlain. Le magazine évoluera et prendra différentes formes au fil des années, pour finalement devenir *Le Champlain*, tel qu'on le connaît aujourd'hui.

L'objectif derrière la mise en place de cet outil de communication était de donner le plus d'informations possibles aux membres, et ce, le plus souvent possible. 24 ans plus tard, cette vision est toujours présente à Champlain. Certes, les moyens et les outils ont changé et ont évolué, mais le désir d'informer reste le même.

Au fil des années, Pierre aura toujours été de son temps, faisant le pari des nouvelles technologies, Internet et les réseaux sociaux notamment, et de l'importance qu'elles prendraient quant au développement de l'information dans notre société mais aussi dans le monde syndical.

Toutefois, ce serait réducteur de limiter l'apport de notre rédacteur en chef aux

simples outils de communication : Pierre Dubuc incarne beaucoup plus pour notre organisation !

Branché sur le monde syndical et le monde politique depuis des décennies, fin stratège et intellectuel de haut niveau, Pierre Dubuc est une ressource dont on

ne peut se passer. Tantôt la voix de la raison, tantôt celle de la revendication, mais jamais celle de la désillusion, même après toutes ces années de combat. Même à la retraite, son téléphone continuera de sonner. Plusieurs acteurs de la société voudront toujours recevoir son avis et ses conseils avisés. Je serai probablement le premier

à le faire !

J'ai connu Pierre Dubuc en 2004, quand je suis devenu coordonnateur au Syndicat de Champlain. Il occupait alors le bureau juste en face du mien. En fait, je devrais plutôt dire que j'ai véritablement connu Pierre vers 2006, parce que je ne crois pas lui avoir adressé la parole avant : j'étais trop intimidé ! Trop intimidé par sa stature, son intellect et ses connaissances. Puis, quelques conversations du lundi sur les matchs de football de la fin de semaine ont facilité le contact. Pierre Dubuc incarne tout ce qui est énuméré plus haut, mais c'est d'abord et avant tout un maudit bon collègue !

C'est donc un réel honneur, pour toute l'équipe et moi-même, d'avoir travaillé avec ce grand homme. Merci Pierre !

Éric Gingras



Élections

Liste des candidats

Conformément à la Constitution et au Règlement du Syndicat de Champlain, nous publions la liste des candidats pour les postes mis en élection au 35^e Congrès du Syndicat.

Poste à la présidence

Éric Gingras

Postes à la coordination

Mireille Proulx

Sandra Boudreau

Poste secrétaire-trésorier

Éric Villeneuve

Comité des finances

Laurent Faust (Marie-Victorin)

Marie Nadeau (Des Patriotes, ens.)

Anne-Marie Arcamone

(Des Patriotes, soutien)

Bernard Jalbert (Salaberry)

Comité Constitution et Règlements

Julie Rivard (Marie-Victorin)

Élisabeth Charron (Des Patriotes, ens.)

Sylvie Lanctôt (Des Patriotes, soutien)

Nancy Brunet (Salaberry)

Comité d'enquête

Sébastien Daoust-Charest

Jean-Nicholas Robillard

Denis Vézina

Comité pour l'action sociale et politique

David Marquis

Comité de la condition des femmes

Martine Lavolette

Chantal Messier

Comité formation générale des adultes

Nicolas Rousseau

Comité formation professionnelle

Sophie Daigneault

Condition des jeunes

Sébastien Potvin

Comité éducation syndicale

Édith Moreau



1^{er} mai
Soirée-spectacle
100 % profs avec
Pierre Hébert!

Détails du concours sur
syndicatchamplain.com

PROF
ma
FIERTÉ!

CONCOURS : Une soirée-spectacle 100 % profs avec Pierre Hébert

Gagnez des billets pour votre équipe-école !

En collaboration avec cinq autres syndicats de l'enseignement CSQ de la Montérégie, le Syndicat de Champlain organise une soirée-spectacle 100 % profs avec Pierre Hébert, le lundi 1^{er} mai, dans le cadre de la campagne *Prof, ma fierté!*

Nous avons **412 billets** à faire tirer pour les membres du personnel enseignant du Syndicat de Champlain !

Comment faire pour participer ?

Faites-nous parvenir une lettre, une photo, une vidéo, etc., via Facebook ou par courriel, qui nous dit pourquoi vous et votre équipe-école (personnel enseignant) devriez gagner des billets. Soyez créatifs !

 facebook.com/syndicatchamplain

Accompagnez votre envoi d'une note explicative avec les éléments suivants : le nombre de billets désirés, le nom de votre établissement et de la commission scolaire, le nom de la personne responsable du groupe et ses coordonnées.

Tous les détails sont disponibles sur syndicatchamplain.com

N.B. : Les billets sont réservés exclusivement pour les membres du personnel enseignant du Syndicat de Champlain (les amis, la famille, etc. ne sont pas admissibles).

Au personnel de soutien scolaire

Nous préparons aussi un événement dédié au personnel de soutien... Détails à venir sous peu !

 mmessier@syndicatdechamplain.com



RAPPEL

Soirées d'information pour les enseignants à statut précaire et les stagiaires de 3^e et 4^e années sur les thèmes suivants : droits des personnes à statut précaire, listes de priorité d'emploi, évaluation, tâche, types de contrats, etc.

Commission scolaire Marie-Victorin
Mercredi, 5 avril 2017

Commission scolaire des Patriotes
Jeudi, 20 avril 2017

16 h 30 au bureau du Syndicat
7 500 chemin de Chambly, Saint-Hubert
salle Lionel-Bergeron

Inscriptions obligatoires sur syndicatchamplain.com, sous l'onglet « *Inscriptions* ».



Je suis là

Lors de la tournée d'établissements en vue du congrès, les membres du personnel de soutien et enseignant ont souligné l'importance des parents et de leurs comités, tant aux plans local que national. Les personnes consultées affirmaient qu'il est toujours impératif de bien les informer.

C'est dans cette perspective que la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS) a rencontré le Comité de parents national pour échanger sur la « vraie vie » ! Invité à soumettre quelques articles pour la revue *Action Parents*, Éric Pronovost, président de la FPSS, a accepté avec plaisir.

Le poids politique des parents est un secret de polichinelle. Leur présence active lors de la dernière négociation en appui au personnel de l'éducation a eu une influence salutaire sur l'opinion publique. Il est donc primordial de bien les informer, en temps de négo, mais également hors négo, pour expliquer le rôle essentiel du personnel de soutien scolaire dans les établissements.

« Il faut présenter nos points forts, c'est-à-dire ce qui se vit sur le plancher au quotidien », nous disait Mélanie Renaud, vice-présidente de la FPSS et membre de Champlain, lors du Conseil fédéral de la semaine dernière.

Il n'y a pas plus vrai ! Que serait une école sans le personnel de soutien ? Éric Pronovost en donnait justement quelques exemples dans son article pour



la revue des parents parue en février dernier.

« Que ce soit la technicienne en organisation scolaire qui rédige les horaires et planifie les périodes d'examen ; la technicienne en éducation spécialisée qui prévient l'intimidation et travaille activement à la résolution de conflits ; le tuyauteur qui s'assure que le chauffage et la ventilation soient adéquats ; la technicienne en travaux pratiques qui prépare le laboratoire du cours de science ou encore le technicien en transport scolaire qui planifie le circuit pour que les enfants se rendent à l'école... Il serait facile de continuer cette liste, car 81 corps d'emplois, c'est un nombre impressionnant de gens qui travaillent au quotidien pour que les jeunes s'accomplissent ! »

Chez nous, à la Commission scolaire des Patriotes, on parle de 45 corps d'emplois.

Une de nos membres faisait remarquer très justement, lors de la tournée, que « pour que ton enfant soit bien à l'école, il faut qu'il ait accès aux services, pas juste au niveau éducatif ou de la relation d'aide, mais aussi à ceux de la bibliothèque, de la cafétéria, des loisirs. L'école est un milieu de vie pour le jeune. »

De nouveaux défis s'annoncent pour

le personnel de soutien, qu'il faudra bien faire comprendre aux parents, aux collègues et à la population. Ainsi, il faudra dire et répéter que 53 % de nos membres font moins de 26 h ½ par semaine. Le bénévolat que certains voudraient nous voir accepter constitue alors un véritable danger.

Ce n'est pas ainsi que le nombre d'heures augmentera.

Logiquement, il faudra donc revoir l'organisation du travail pour contrer la précarité et la surcharge de travail. C'est d'ailleurs déjà commencé auprès de la Commission scolaire des Patriotes. À quasi chaque rencontre du comité des relations de travail, la précarité et la surcharge de travail sont au cœur des discussions.

« Tout le monde sait qu'il y a eu des compressions en éducation, mais le personnel de soutien a fait sa part. Continuer d'enlever des heures, tout en laissant la même charge de travail, ça n'a pas de bon sens, c'est assez ! », affirme Guylaine Bachand, vice-présidente de la section.

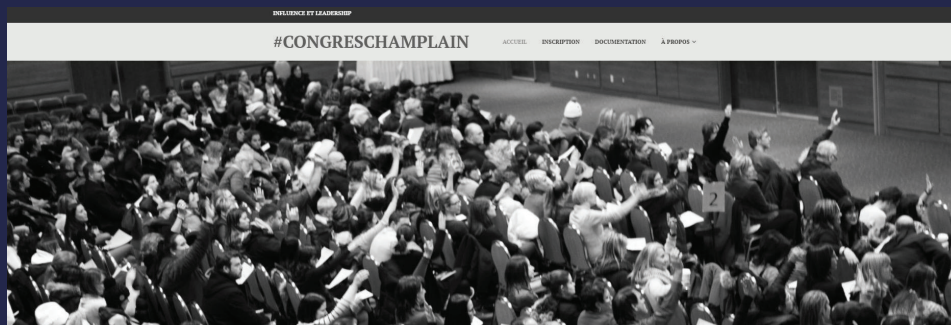
Lors de la dernière négociation, plusieurs prenaient conscience, pour la première fois, qu'un élève rencontre 25 fois par jour un membre du personnel de soutien. Pour les élèves, c'est un visage connu, des sourires, des regards qui marquent une vie.

L'école a besoin de soutien, faisons-le savoir !

Mireille Proulx
Coordonnatrice

#congreschamplain

Nouveau ! Visitez le site congreschamplain.com pour tout savoir sur le 35^e Congrès de Syndicat de Champlain : photos, vidéos, comptes rendus, documents, etc.



Retour sur un quart de siècle de publications (suite)

plain était aussi publié pour l'ensemble des membres.

Le magazine *Champlain*

Réjean était intéressé par mon expérience à l'Alliance des profs de Montréal, où j'avais été, entre autres, responsable de la revue du syndicat pendant deux ans, en remplacement d'un conseiller en congé maladie.

Le format 8 1/2 x 14 recto-verso des Infos avait ses limites. Réjean voulait pouvoir publier des dossiers plus étoffés et cherchait également à dépasser les allégeances locales et consolider le sentiment d'appartenance des membres à la structure unifiée que constituait le Syndicat de Champlain.

Il m'a alors accordé un contrat pour le développement d'un projet de magazine sur le modèle de celui de l'Alliance, mais adapté à la réalité du Syndicat de Champlain, au rythme de 4 numéros par année.

C'est ainsi qu'au mois de décembre 1993 paraissait le premier numéro du magazine *Le Champlain*. Il était envoyé à domicile à tous les membres du Syndicat et, pour bénéficier de tarifs postaux réduits, nous devions faire nous-mêmes l'adressage et le classement par codes postaux.

Le tabloïd *Champlain*

La deuxième année, après la parution

des trois premiers numéros, la décision était prise de transformer le format et le mode de distribution du *Champlain*. De magazine, il devenait un tabloïd et sa fréquence passait de 4 numéros par année à une parution aux deux semaines, en alternance avec les Infos. De plus, il n'était plus posté à domicile, mais distribué dans les établissements.



Deux raisons principales justifiaient cette transformation. Premièrement, la hausse vertigineuse du coût du papier et des tarifs postaux. Deuxièmement, la nécessité de réduire les délais de production pour rejoindre plus souvent, plus rapidement et plus efficacement les membres.

Je fus alors embauché à mi-temps pour faire équipe avec Clément Rajotte pour la production de l'ensemble des publications, soit le nouveau *Champlain*, format tabloïd, et les Infos.

Le virage numérique

Il y a trois ans, au dernier congrès du Syndicat, de nouvelles modifications ont

été apportées au *Champlain*. Son format a changé. De tabloïd, il est passé au format actuel, soit un 11 x 17 plié en deux.

Plusieurs raisons ont motivé cette transformation. La plus importante est sans doute le recours de plus en plus prononcé à l'Internet et aux réseaux sociaux, amorcé avec Martin Cayouette, qui a pris la relève de Clément, lors de la retraite de ce dernier.

En fait, le congrès d'il y a trois ans a procédé à un virage majeur vers le numérique, qui s'est matérialisé et a fait ses preuves pendant la dernière négociation nationale, avec l'utilisation planifiée et intelligente de plusieurs plateformes informatiques (Site Internet, Infolettre, Facebook, Twitter, Instagram).

Une nouvelle génération a pris les commandes de ce nouvel univers communicationnel avec Maude Messier et Annabelle Sirois.

Cependant, je me réjouis de voir que les membres du Syndicat de Champlain demeurent encore attachés aux publications en papier. Comme le disait récemment un membre du personnel de soutien : « *Le journal papier marque la présence syndicale dans les établissements* ».

C'était un des objectifs visés, il y a 24 ans !

Pierre Dubuc

VOTRE LIEN PRIVILÉGIÉ

... VERS DES ÉCONOMIES ALLANT JUSQU'À 30% SUR VOS ASSURANCES AUTO ET HABITATION

DES ÉCONOMIES ET DES TARIFS DE GROUPE EXCLUSIFS

Demandez une soumission et économisez !

- 1 888 476-8737
- csq.lapersonnelle.com

f t in

Les protections RésAut **CSQ**

Assurances auto, habitation et entreprise

+

Assureur choisi par la CSQ

laPersonnelle

La bonne combinaison.

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc. Certaines conditions, exclusions et limitations peuvent s'appliquer. * Les économies ne sont pas garanties et varieront selon les renseignements fournis au moment de la souscription.